

Registratiereglement Ervaringsdeskundigen

Ingangsdatum 1 januari 2023, versie 2.0 13 maart 2023

Het *beroep* van ervaringsdeskundige professionals is gestoeld op persoonlijke en collectieve ervaringskennis, opgedaan door het leren omgaan en leven met ontregeling, ontwrichting, uitsluiting en beperking.

Het *beroepsregister* is gebaseerd op het *Beroepscompetentieprofiel Ervaringsdeskundigheid* (2013) en het *Leerplan Ervaringsdeskundigheid niveau 2 t/m 7* (2022) en ontwikkeld door de *Werkgroep Beroepsregister & beroepscode* van het project *Ontwikkelen Kwaliteitssysteem voor Ervaringsdeskundigen* (KvE, 2020-2022 link [Website VvEd](#)).

Ervaringsdeskundigen ondersteunen anderen bij herstel- en ontwikkelprocessen. Deze ondersteunende taak richt zich op het dagelijks leven, de maatschappelijke participatie en emancipatie. Daartoe creëren ervaringsdeskundigen vanuit (h)erkenning, reflectie en begrip ruimte zodat mensen hun eigen leven kunnen vormgeven in overeenstemming met eigen levensdoelen, wensen en mogelijkheden. Deze ondersteuning is een samenwerkingsproces waar, vanuit zelfbepaling, ook de omgeving bij betrokken kan worden. Dit zijn de belangrijke personen in iemands leven, maar ook maatschappelijke organisaties die ondersteuning bieden.

Ervaringsdeskundigen ondersteunen en bevorderen tevens de inrichting van herstelondersteuning. Deze taak strekt zich uit tot het hele werkveld van zorg, welzijn, onderwijs en gemeentes. Ervaringsdeskundigen zetten zich veelal in voor een culturele verandering die gericht is op het consequent tegengaan van stigmatisering en uitsluiting. Dit betreft o.a. scholing, coaching en ondersteuning van medewerkers, de beïnvloeding van de cultuur en visie maar ook het bevorderen van samenwerking en aansluiting tussen zorg, welzijn en maatschappelijke sectoren. Overkoepelend is het streven om het aanbod en inrichting van de zorg en welzijn zo te veranderen dat zij daadwerkelijk aansluiten op de behoeften van de gebruikers.

Ervaringsdeskundigen dragen bij aan het scheppen van maatschappelijke ruimte en participatie. Met deze taak gaan zij uitsluiting tegen door een positieve cultuur te scheppen. Zij bekritisieren systemen en maatschappelijke structuren die sociale uitsluiting (mee)veroorzaken. Op die manier hebben zij een rol in de samenleving en dragen bij aan een compassievol klimaat waarin diversiteit leidraad is.

Het vak van ervaringsdeskundige heeft een intentie om bij te dragen aan een samenleving waarin ervaringskennis een gelijkwaardige positie inneemt naast praktijk- en wetenschappelijke kennis. De inzet van ervaringsdeskundigheid heeft als doel om voor individuen, groepen, en in maatschappelijke structuren ruimte te maken voor het ontwikkelen en gebruik maken van ervaringskennis. Zij wil zo kwaliteit van leven, sociale participatie en rechtvaardigheid bevorderen. De inbreng van ervaringskennis op micro-, meso- en macroniveau blijkt in de praktijk een meerwaarde te hebben in de zorg, het sociale domein, onderwijs in gemeentes. Persoonlijke en collectieve ervaringskennis vormen de brandstof voor het werk van ervaringsdeskundige professionals.

Registratie heeft tot doel om:

- te borgen dat de ervaringsdeskundigen over voldoende actuele deskundigheid beschikt voor de uitoefening van het beroep;
- de kwaliteiten van de ervaringsdeskundigen te bevorderen.

Wijzigingen in dit reglement zijn;

- Voor de tijdelijke regeling; een vereenvoudiging voor het aanleveren van verschillende documenten (bundeling).

Op deze registratienormen zijn de [algemene voorwaarden](#) van Registerplein van toepassing. Tarieven voor registratie zijn gepubliceerd op de website van Registerplein. Een registratie is persoonsgeboden. Professionals zijn zelf verantwoordelijk voor betaling, het verstrekken van documentatie en actuele gegevens.

De normen zijn getoetst op draagvlak onder de beroepsgroep.

In alle gevallen waarin dit Reglement niet voorziet beslist het bestuur van Registerplein.

Vastgesteld door het bestuur Registerplein volgens de daartoe vastgestelde procedures.

Registratienormen

Het register bestaat uit een registratie 'Aspirant', registratie 'Ondersteunend en assiterend', registratie 'Uitvoerend en coördinerend' en een registratie 'Coördinerend en leidinggevend'. Een professional kan met één registratietype ingeschreven worden. Wijziging van registratie is mogelijk als aan de criteria voldaan kan worden.

Door registratie verklaart u:

- a. het actuele [beroepscompetentieprofiel Ervaringsdeskundigheid](#) te onderschrijven.
- b. De [actuele beroepscode](#) te onderschrijven en na te leven.
- c. zich voor registratie te verbinden aan de klachtenprocedures van [Registerplein](#)
- d. de registratienormen en reglementen voor het register na te leven, waaronder de [algemene voorwaarden](#) van Registerplein.

In dit reglement staan 2 regelingen beschreven.

Welke regeling is voor u van toepassing?

1. **Heeft u een certificaat Ervaringsdeskundigheid behaald en staat deze vermeld op de [bijlage toegestane opleidingen](#) of bent u in opleiding om het certificaat te behalen bij 1 van de op deze lijst genoemde opleidingsinstututen?** Dan is de **reguliere regeling** van toepassing.

Samengevat toont u aan:

- een VOG
- diploma + duo (niet van toepassing als u in opleiding bent)
- certificaat ervaringsdeskundigheid (indien u in opleiding bent een bewijs van het opleidingsinstituut)
- dat u werkzaam bent als ervaringsdeskundige

Zie de tabel van de reguliere regeling (pagina 4) voor meer uitleg, aanvullingen en uitzonderingen! Ook vindt u hier welke verklaringen u kunt gebruiken.

2. **Heeft u een ander certificaat Ervaringsdeskundigheid behaald of staat uw certificaat op de [lijst van certificaten tijdelijk regeling](#)? Heeft u alleen werkervaring als ervaringsdeskundige?** Dan is de **tijdelijke regeling** voor u van toepassing.

Samengevat toont u aan:

- een VOG
- theoretische en praktijkgerichte kennis
- 2080 uur aan werkervaring en dat u werkzaam bent als ervaringsdeskundige
- Uw opleidingsniveau en functiecategorie

Zie de tabel van de tijdelijke regeling (pagina 7) voor meer uitleg, aanvullingen en uitzonderingen! Ook vindt u hier welke verklaringen u kunt gebruiken.

1. Toelating tot het register (via de reguliere regeling)

Een professional wordt toegelaten tot het register nadat is aangetoond dat hij/zij aan de toelatingscriteria voor de betreffende registratie voldoet.

Daarnaast is het tot 1 januari 2025 mogelijk om toegelaten te worden via de tijdelijke regeling als de professional voldoet aan de op pagina 7 gestelde criteria.

Toelatingscriteria	Registratie Aspirant Ervaringsdeskundige	Registratie Ervaringsdeskundige		
		Met categorie:		
		Ondersteunend en assisterend Ervaringsdeskundige 2 + 3	Uitvoerend en coördinerend Ervaringsdeskundige 4 + 5	Coördinerend en leidinggevend Ervaringsdeskundige 6 + 7
<p>VOG NP</p> <p>De professional beschikt over een Verklaring Omtrent het Gedrag voor Natuurlijke Personen (VOG NP) met een relevant screeningsprofiel, die niet ouder is dan 12 maanden.</p> <p>LET OP: Bij de upload van uw VOG voegt u ook een Verklaring VOG werkgever toe. Hierin verklaart uw werkgever dat hij de VOG voor origineel heeft gezien.</p> <p><u>ZZPers</u> en professionals, waarvan de werkgever de Verklaring VOG Werkgever niet wil of kan ondertekenen, sturen de originele VOG per post naar Registerplein.</p> <p>Zie ook de toelichting van dit reglement</p>	<p>JA</p> <p>Alleen indien de werksituatie een VOG vereist.</p> <p>In alle andere gevallen overlegt u een Verklaring van uw werkgever van uw stageplaats of praktijkplek.</p>	<p>JA</p> <p>Alleen indien de werksituatie een VOG vereist.</p> <p>In alle andere gevallen overlegt u een Verklaring van uw werkgever van uw stageplaats of praktijkplek.</p>	<p>JA</p> <p>Alleen indien de werksituatie een VOG vereist.</p> <p>In alle andere gevallen overlegt u een Verklaring van uw werkgever van uw stageplaats of praktijkplek.</p>	<p>JA</p> <p>Alleen indien de werksituatie een VOG vereist.</p> <p>In alle andere gevallen overlegt u een Verklaring van uw werkgever van uw stageplaats of praktijkplek.</p>
<p>Diploma</p> <p>Opleidingsniveau:</p> <p>In plaats van een diploma kan het opleidingsniveau ook aangetoond</p>	<p>NEE¹</p> <p>¹De professional volgt één van de</p>	<p>JA</p>	<p>JA</p>	<p>JA</p>

<p>worden met de uitslag van een niveautest zoals Ixly.</p>	<p>in de bijlage toegestane opleidingen benoemde opleidingen Als bewijs wordt geaccepteerd: een bewijs van inschrijving bij een toegestane opleiding of een verklaring van uw werkgever dat u de opleiding volgt.</p>			
<p>Uittreksel DUO ‘mijn diploma’s’</p> <p>Een gewaarmerkt uittreksel van uw HBO of MBO diploma indien het HBO diploma is behaald na 1996 en het MBO diploma is behaald na 2007. Deze is gratis op te vragen bij DUO. Zie ook de toelichting van dit reglement of klik hier om het uittreksel op te vragen. Let op: het uittreksel van DUO is voorzien van een digitale handtekening. Registerplein ontvangt het door DUO afgegeven Pdf. Bij bewerken van het Pdf – bijv. omzetten naar Word – verdwijnt deze handtekening</p>	<p>NEE</p>	<p>JA</p>	<p>JA</p>	<p>JA</p>
<p>Certificaat Ervaringsdeskundige De professional beschikt over het certificaat Ervaringsdeskundige. Voor toegestane opleidingen zie de bijlage van dit reglement.</p> <p>Let op: Certificaten van opleidingen afgegeven na 1 januari 2025 moeten zijn geaccrediteerd volgens het toetsingskader opleidingen.</p> <p>Let op: het certificaat is leidend op het opleidingsniveau</p>	<p>Nee Professional is in opleiding</p>	<p>Ja Niveau 2 of 3</p>	<p>Ja Niveau 4 of 5</p>	<p>Ja Niveau 6 of 7</p>

<p>Werkervaring</p> <p>De professional is werkzaam als ervaringsdeskundige.</p> <p>Dit wordt aangetoond met een verklaring werkervaring (datum ondertekening is niet ouder dan 6 maanden).</p> <p>ZZP-ers tonen een KvK-inschrijving + Eigen verklaring werkervaring (datum ondertekening is niet ouder dan 6 maanden)</p>	<p>NEE</p>	<p>JA</p>	<p>JA</p>	<p>JA</p>
---	-------------------	------------------	------------------	------------------

2. Toegang tot register via de tijdelijke regeling.

Tot 1 januari 2025 is een registratie Ervaringsdeskundige mogelijk als u een certificaat ervaringsdeskundige heeft behaald die staat vermeld op de lijst van [certificaten tijdelijke regeling](#), of een ander certificaat heeft behaald of werkervaring heeft als ervaringsdeskundige. U moet dan voldoen aan de hieronder gestelde criteria:

<p>Werkervaring</p> <p>De professional is werkzaam als ervaringsdeskundige en heeft 2080 uur aan werkervaring opgedaan als ervaringsdeskundige (betaald of onbetaald) in de afgelopen 5 jaar</p>	<p>JA</p>
<p>Scholing</p> <p>De professional heeft tijdens de werkzaamheden als ervaringsdeskundige theoretische en praktijkgerichte kennis opgedaan binnen het vakgebied van de ervaringsdeskundigen.</p>	<p>JA</p>
<p>Opleidingsniveau</p> <p>De professional is werkzaam als en heeft het opleidingsniveau van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> <i>Ondersteunend en assisterend (opleidingsniveau 2 en 3)</i> <input type="checkbox"/> <i>Uitvoerend en coördinerend (opleidingsniveau 4 en 5)</i> <input type="checkbox"/> <i>Coördinerend en leidinggevend (opleidingsniveau 6 en 7)</i> <p>ZZPers tonen het opleidingsniveau aan via diploma's of een niveautest van Ixly</p>	<p>JA</p>
<p>VOG NP</p> <p>De professional beschikt over een Verklaring Omtrent het Gedrag voor Natuurlijke Personen (VOG NP) met een relevant screeningsprofiel, die niet ouder is dan 12 maanden.</p> <p>LET OP: Bij de upload van uw VOG voegt u ook een Verklaring VOG werkgever toe. Hierin verklaart uw werkgever dat hij de VOG voor origineel heeft gezien.</p> <p><u>ZZPers</u> en professionals, waarvan de werkgever de Verklaring VOG Werkgever niet wil of kan ondertekenen, sturen de originele VOG per post naar Registerplein.</p> <p>Zie ook de toelichting van dit reglement</p>	<p>JA</p> <p>Alleen indien de werksituatie een VOG vereist.</p> <p>In alle andere gevallen overlegt u een Verklaring van uw werkgever van uw stageplaats of praktijkplek.</p>

Uw werkervaring, scholing en opleidingsniveau kunt u aantonen met een [verklaring werkervaring](#) (datum ondertekening niet ouder dan 6 maanden).

ZZP-ers tonen een KvK-inschrijving + [Eigen verklaring werkervaring](#) (datum ondertekening is niet ouder dan 6 maanden).

Uw werkgever kan uw beroepsniveau bepalen met de [Verklaring Motivering van het gewenste beroepsniveau](#) volgens de drie registratie categorieën. De ondertekende motivering bestaat uit het beantwoorden van de vragen uit de daarvoor bestemde vragenlijst.

3. Registratieperiode

1. Een registratieperiode voor een registratie Aspirant Ervaringsdeskundige bedraagt maximaal 3 jaar.
2. In uitzonderlijke gevallen kan de registratie Aspirant met 1 jaar worden verlengd naar 4 jaar. Dit kan aangevraagd worden per e-mail via ed@registerplein.nl.
3. Een registratieperiode voor een registratie 'Ondersteunend en assisterend', registratie 'Uitvoerend en coördinerend' en een registratie 'Coördinerend en leidinggevend' bedraagt 5 jaar
4. Een registratieperiode kan worden verlengd als deze is aangevraagd en aan de voorwaarden voor herregistratie is voldaan.
5. Een categoriewissel kan worden aangevraagd als aan de aanmeldvoorwaarden van de nieuwe categorie is voldaan.
6. Deskundigheidsbevorderende activiteiten die in de periode voor of na een registratieperiode ondernomen zijn, tellen niet mee voor de te behalen registerpunten binnen een registratieperiode.

4. Herregistratie

1. Na een registratie Aspirant Ervaringsdeskundige is een registratie Ervaringsdeskundige met de categorie 'Ondersteunend en assisterend', de categorie 'Uitvoerend en coördinerend' en de categorie 'Coördinerend en leidinggevend' mogelijk als wordt voldaan aan de toelatingseisen.
2. Toelating tot een andere registratie is mogelijk vanaf het moment dat aan de toelatingcriteria wordt voldaan. Dit kan aangevraagd worden tijdens de herregistratie of bij de aanvraag van een categorie wissel.
3. Een professional kan zijn registratie Ervaringsdeskundige met categorie 'Ondersteunend en assisterend', categorie 'Uitvoerend en coördinerend' en de categorie 'Coördinerend en leidinggevend' aanvragen en verlengen als is aangetoond dat hij/zij bij het aflopen van zijn meeste recente registratieperiode aan de herregistratiecriteria voldoet:

a. Werkervaring

De professional heeft in 5 jaar minimaal 2080 uur werkervaring opgedaan in een functie waarin het hoofdbestanddeel Ervaringsdeskundige is en is momenteel als zodanig werkzaam. Dit wordt aangetoond met een [verklaring werkervaring](#) (datum ondertekening is niet ouder dan 6 maanden) of een arbeidsovereenkomst.

ZZP-ers tonen een KvK-inschrijving + [Eigen verklaring werkervaring](#) (datum ondertekening is niet ouder dan 6 maanden).

b. VOG NP

De professional beschikt over een [Verklaring Omtrent het Gedrag voor Natuurlijke Personen \(VOG NP\)](#) met een relevant screeningsprofiel, die niet ouder is dan 12 maanden.

LET OP:

Bij de upload van uw VOG voegt u ook een [Verklaring VOG werkgever](#) toe. Hierin verklaart uw werkgever dat hij de VOG voor origineel heeft gezien.

ZZPers en professionals, waarvan de werkgever de Verklaring VOG Werkgever niet wil of kan ondertekenen, sturen de originele VOG per post naar Registerplein.

c. Het doorlopen van de PE-Cyclus

[De PE-Cyclus](#) bestaat uit 4 stappen (zie ook de toelichting van dit reglement):

1. Het uitzetten van een **Evaluatie start (360° feedback)**
Het onderzoeken in de (werk)omgeving welke competenties en vaardigheden er ontwikkelt kunnen worden.
2. Het maken van een **Ontwikkelplan**
Tijdens de registratieperiode stelt de ervaringsdeskundige een ontwikkelplan op met ontwikkeldoelen waaraan de ervaringsdeskundige wil werken. De ontwikkeldoelen hebben een relatie met competenties uit het Beroepscompetentieprofiel van de ervaringsdeskundigen.
Dit mag een eigen ontwikkelplan zijn of u gebruikt het formulier dat in PE-online staat (onder de knop 'Toevoegen').
3. **Deskundigheidsbevordering**
Gedurende de registratieperiode onderneemt de ervaringsdeskundige activiteiten die aansluiten bij het ontwikkelplan en het beroepscompetentieprofiel.

Herregistratie criteria	Registratie Ervaringsdeskundige
<p>Deskundigheidsbevordering De geregistreerde onderneemt deskundigheidsbevorderende activiteiten, uitgedrukt in registerpunten, onderverdeeld in:</p>	<p>Totaal 100 punten Waarvan:</p>
<p>Geaccrediteerde deskundigheidsbevordering ¹</p>	<p>Geen minimum</p>
<p>Reflectie ¹</p>	<p>Minimaal 20 punten</p>
<p>Overige deskundigheidsbevordering ¹</p>	<p>Geen minimum</p>

De wijze waarop registerpunten behaald kunnen worden, is beschreven in het accreditatiereglement van Registerplein en de bijlage daarvan; overige deskundigheidsbevordering & reflectie.

¹ Het "[accreditatiereglement](#)" en de lijst "[Overige deskundigheidsbevordering & reflectie](#)" kunt u downloaden op de website van Registerplein.

¹ Registerpunten: waar mogelijk is 1 uur netto tijdsbesteding aan deskundigheidsbevordering gelijk aan 1 punt.

4. Evaluatie ontwikkelplan (360° feedback)

Na het voltooien van stap 2 evalueert de ervaringsdeskundige in hoeverre hij/zij de doelen van het ontwikkelplan heeft bereikt. Deze evaluatie kan dienen als input voor het bijstellen van het ontwikkelplan tijdens de registratieperiode of voor de volgende registratieperiode

Toelichting

Aan de informatie in deze toelichting kunnen geen rechten ontleend worden.

Beroepscode

De beroepscode fungeert als een ethisch kompas. Door de beroepscode te onderschrijven, verklaart u dat u zichzelf heeft geïnformeerd over de inhoud van de beroepscode. Daarmee heeft u kennis van de ethische dilemma's, waarmee u tijdens de beroepsuitoefening geconfronteerd kunt worden én weet u welk doen en laten in die gevallen vanuit ethisch oogpunt van u verwacht wordt.

Beroepscompetentieprofiel

Het beroepscompetentieprofiel is een beschrijving van het beroep, de kerntaken, de gedragsregels, niveaus en de competenties opgenomen. Registerplein vindt het belangrijk dat professionals hier kennis van hebben, zodat zij ernaar kunnen handelen en erop aangesproken kunnen worden. Het beroepscompetentieprofiel is [hier >>](#) na te lezen

Klachtenprocedure

Professionals verbinden zich met registratie aan de klachtenprocedures van [Registerplein](#).

Verklaring Omtrent het Gedrag

- Professionals dragen een bijzondere verantwoordelijkheid door de zorg die zij geven aan kwetsbare personen; zij hebben een vertrouwenspositie. Om te verantwoorden dat geregistreerde beroepsbeoefenaars dit vertrouwen waard zijn, wordt een door de overheid verstrekte verklaring gevraagd, waarmee getoetst is dat er geen belastende zaken zijn die dit vertrouwen in de weg staan.
- Een verklaring VOG NP kunt u aanvragen via [de service van Registerplein](#). Het screeningsprofiel moet relevant zijn voor de uitvoering van uw beroep.
- Bij uw registratieaanvraag volstaat een Verklaring werkgever Stageplaats of praktijkplek indien u geen VOG kunt verkrijgen. Bij een herregistratieaanvraag dient u de originele VOG aan te tonen.
- Tijdens uw registratieaanvraag voegt u bij de upload van uw VOG ook de [Verklaring VOG werkgever](#) toe.
- ZZpers en professionals, waarvan de werkgever de verklaring VOG werkgever niet wil of kan ondertekenen, sturen de originele VOG per post naar Registerplein.
 - Het adres is:
Registerplein t.a.v. beroepsregistratie
Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA Utrecht
- Wilt u uw originele VOG retour ontvangen? Dat is mogelijk. Sluit dan een (aan u zelf) geadresseerde én (voldoende) gefrankeerde envelop bij.
- Originele VOG's worden op echtheid gecontroleerd (bij Registerplein of via uw werkgever).
- Originele VOG's die per post zijn gestuurd worden door Registerplein vernietigd, tenzij u een (aan u zelf) geadresseerde én (voldoende) gefrankeerde envelop heeft bijgevoegd.
- Registerplein is niet verantwoordelijk voor het eventueel kwijtraken van de originele VOG bij POSTNL of andere postaanbieders.
- Een VOG hoeft alleen aangetoond te worden bij aanvang van uw registratie en bij herregistratie. De VOG mag op dat moment niet ouder zijn dan 12 maanden.

Diploma + certificaat

- Diploma's vanaf MBO 2 geven toegang tot het register.
- De opleiding Ervaringsdeskundige (op verschillende niveaus) kunnen worden gevolgd bij 1 van de in de bijlage genoemde opleidingsinstituten.
- Certificaten van opleidingen afgegeven 1 januari 2025 moeten zijn geaccrediteerd volgens het toetsingskader opleidingen.
- Tot 1 januari 2025 is het mogelijk om toe te treden tot het register zonder certificaat van een geaccrediteerde opleiding.
- Tot 1 januari 2025 is er naast de reguliere regeling een tijdelijke regeling van toepassing. Heeft u een certificaat behaald van de lijst bijlage toegestane opleidingen dat kunt u via de reguliere regeling in het register. Voor alle andere certificaten en alleen werkervaring is de tijdelijke regeling van toepassing.

Uittreksel DUO Mijn diploma's

- Professionals met een HBO bachelor diploma dienen naast het HBO bachelor diploma ook een uittreksel uit het diplomaregister bij DUO aan te tonen als het HBO bachelor diploma is behaald na 1996.
- Professionals met een MBO diploma dienen naast het MBO diploma ook een uittreksel uit het diplomaregister bij DUO aan te tonen als het MBO bachelor diploma is behaald na 2007.
- Professionals die een diploma hebben die niet in Mijn diploma's (DUO) aanwezig is, kunnen volstaan met een scan van het diploma.
- Een digitaal uittreksel van DUO is voorzien van een digitale handtekening. Registerplein ontvangt het door DUO afgegeven Pdf. Bij bewerken van het Pdf – bijv. omzetten naar WORD – verdwijnt deze handtekening. Deze wordt dan niet meer door Registerplein geaccepteerd.
- Een uittreksel uit Mijn diploma's (DUO) kunt u [hier](#) opvragen en downloaden.
- Houdt u er rekening mee dat het 6 tot 8 weken kan duren voordat een recent behaald diploma is opgenomen in het uittrekselregister van DUO.

Werkervaring

- Bij aanvang van uw registratie toont u aan werkzaam te zijn als ervaringsdeskundige.
- Indien geen diploma kan worden overlegd, en de professional niet in opleiding is, is een registratie mogelijk via de Regeling werkervaring. Hierbij moet 2080 uur aan werkervaring in 5 jaar worden aangetoond als ervaringsdeskundige. Voor de criteria zie pagina 5 punt 2 van dit reglement.
- Bij elke verlenging van uw registratie (herregistratie) toont u aan werkzaam te zijn als ervaringsdeskundige
- De professional heeft in 5 jaar minimaal 2080 uur werkervaring opgedaan in een functie waarin het hoofdbestanddeel ervaringsdeskundige is en is momenteel als zodanig werkzaam. Dit wordt aangetoond met een [verklaring werkervaring](#) (datum ondertekening is niet ouder dan 6 maanden) of een arbeidsovereenkomst.
- In de werkervaringsnorm is er rekening mee gehouden dat een professional tijdelijk zijn beroep niet heeft kunnen uitoefenen door bijvoorbeeld ziekte, sabbatical of zwangerschap.

PE-cyclus

- Een PE-cyclus is een onderdeel van de herregistratiecriteria. Een PE cyclus bestaat uit 4 onderdelen: het uitzetten van een Evaluatie Start (in de (werk)omgeving onderzoek doen op welke gebieden er geschoold kan gaan worden), het maken van een ontwikkelplan (op welke competenties en vaardigheden zou ik mij willen ontwikkelen), het ondernemen van deskundigheidsbevordering en het volgen van reflectie die aansluiten bij het ontwikkelplan én het uitzetten van een Evaluatie Eind, een 360° feedback.

- Een PE-cyclus wordt minimaal 1 x doorlopen tijdens de registratieperiode.

Evaluatie (360° feedback)

- De evaluatie (360° feedback) is een online formulier waarmee u kunt inventariseren in welke mate u de competenties en vaardigheden uit het [beroepscompetentieprofiel Ervaringsdeskundigheid](#) beheerst.
- De Evaluatie (360° feedback) is een meting die u samen met mensen uit uw werkomgeving doet. Dat kunnen collega's zijn, een leidinggevende, cliënten of anderen die bij uw werk betrokken zijn. Via het online formulier in PE-online kunt u deze mensen (minimaal 5) uitnodigen. U heeft alleen een emailadres van de personen nodig.
- De evaluatie (360° feedback) dient u zelf ook in te vullen.
- De evaluatie (360° feedback) bestaat uit een zelfevaluatie op de competenties en vaardigheden plus feedback van de mensen uit uw werkomgeving daarop. Nadat u en uw genodigden de meting hebben voltooid kunt u via uw account de rapportage downloaden. Uw zelfbeeld wordt gespiegeld met het beeld dat uw omgeving van u heeft. Dit wordt o.a. weergegeven in een zogenaamd spinnenweb.
- De Evaluatie (360° feedback) doet u bij aanvang van uw registratieperiode en aan het einde van uw registratieperiode. Door de uitkomsten met elkaar te vergelijken kunt u zien wat uw ontwikkeling is geweest.
- De Evaluatie (360° feedback) kan na herregistratie dienen als uitgangspunt voor de volgende registratieperiode (indien uitgezet binnen 6 maanden voor het einde van de registratieperiode).
- De Evaluatie (360° feedback) kunt u vinden in uw online dossier onder de knop 'Evaluatie'. Na het uitzetten van evaluatie (360° feedback) hebben u en uw genodigden 60 dagen de tijd om de feedback in te vullen. Daarna kan de periode eenmalig met 60 dagen worden verlengd. Daarna zal een nieuwe evaluatie moeten worden uitgezet.

Ontwikkelplan

- Als professional wordt u geacht om zelf sturing en inhoud te geven aan uw professionele ontwikkeling. Om u hierbij houvast te geven kunt u via uw account bij Registerplein een Evaluatie uitzetten voordat u een ontwikkelplan maakt. Zo kunnen anderen u managen bij uw ontwikkeling.
- Een ontwikkelplan wordt bij de start van een registratie gemaakt. Deze dient als uitgangspunt voor de te volgen deskundigheidsbevordering en reflectie.
- Een ontwikkelplan kan gemaakt worden met de tool die Registerplein ter beschikking stelt. Hierin kunt u gemotiveerd per competentie/vaardigheid aangeven of u zich hierop wilt ontwikkelen. Deze tool kunt u vinden in uw online dossier onder de knop 'Toevoegen'. U mag ook gebruikmaken van een ontwikkelplan van uw werkgever. Dit ontwikkelplan kunt u dan aanbieden ter upload.
- Een ontwikkelplan is gebaseerd op de competenties en vaardigheden zoals die zijn benoemd in het [beroepscompetentieprofiel Ervaringsdeskundigheid](#).
- Een ontwikkelplan kan gedurende de registratieperiode worden bijgesteld.
- Een ontwikkelplan is persoonlijk.

Geaccrediteerde deskundigheidsbevordering

- Onder geaccrediteerde deskundigheidsbevordering vallen in elk geval alle cursussen, workshops en activiteiten die door aanbieders en opleiders zijn geaccrediteerd door Registerplein.
- Het complete aanbod is gepubliceerd in de [cursusagenda van Registerplein](#). Deze vindt u via de website van Registerplein.
- Het accreditatiereglement kunt u [hier](#) nalezen.

- Voor geaccrediteerde deskundigheidsbevordering geldt geen minimum te behalen aantal registerpunten.

Reflectie

- Om het inzicht in het eigen handelen en het effect daarvan op de zorgverlening te vergroten is reflectie onontbeerlijk. Er zijn verschillende vormen van reflectie.
- Een overzicht staat in de lijst met [overige deskundigheidsbevordering & reflectie](#) met vermelding van het aantal scholingspunten.
- Voor reflectie geldt een minimum aan te behalen aantal registerpunten. Dat betekent dat er van u verwacht wordt dat u hieraan het vermelde aantal uren of méér besteedt.
- Op de website van Registerplein staan [formulieren](#) waarmee u opgave kunt doen van reflectie.

Overige deskundigheidsbevordering

- U kunt op meerdere manieren uw professionaliteit vergroten. Hoewel de basis wordt gevormd door scholing en reflectie is het ook mogelijk om meer deskundigheid te verwerven door bijvoorbeeld een boek te schrijven, een interview of een presentatie te geven.
- Een overzicht staat in de lijst [Overige deskundigheidsbevordering & reflectie](#) met vermelding van het aantal scholingspunten. De lijst kunt u downloaden van de [website van Registerplein](#).
- Bij overige deskundigheidsbevordering geldt geen minimum te behalen punten. Zo kan bijvoorbeeld niet van elke professional verwacht worden dat hij/zij een presentatie geeft of een artikel schrijft. Voor het behalen van de registratienorm hoeft u in deze categorie dus geen punten te behalen, maar het mag wel.
- Een overschot aan punten die u in deze categorie behaalt, kan geen compensatie zijn voor het minimum te behalen aantal punten onder reflectie.
- Op de website van Registerplein staan [formulieren](#) waarmee u opgave kunt doen van bijeenkomsten overige deskundigheidsbevordering.

Herregistratie

- Bij herregistratie (verlenging) na 5 jaar, wordt bekeken of u nog steeds aan de uitgangspunten voor toelating tot het register voldoet. Verder wordt van u verwacht dat u in uzelf investeert. Door een leven lang te leren zorgt u ervoor dat uw bekwaamheid niet veroudert, maar actueel blijft. Dat doet u door uw kennis te vergroten (met scholing) en door uzelf op persoonlijk vlak te ontwikkelen (met reflectie).
- Hieronder staan 3 rekenvoorbeelden om aan de norm voor deskundigheidsbevordering te voldoen voor een registratie Ervaringsdeskundige.

Rekenvoorbeeld 5 jaar

Hieronder staan 3 rekenvoorbeelden om aan de norm voor deskundigheidsbevordering te voldoen voor een registratie 'Ondersteunend en assisterend', registratie 'Uitvoerend en coördinerend' en een registratie 'Coördinerend en leidinggevend'. De punten zijn behaald in een registratieperiode van 5 jaar:

>>

	Norm	Mw De Vries	Dhr Jansen	Dhr Hollander
Geaccrediteerde deskundigheidsbevordering	Geen minimum	0	30	120
Reflectie	Minimaal 20	40	70	10
Overige deskundigheidsbevordering	Geen minimum	100	0	60
Totaal voor herregistratie	Minimaal 100	140	100	190
Beoordeling		Norm behaald	Norm behaald	Norm niet behaald, onvoldoende Reflectie

Uit het voorbeeld blijkt dat het alleen mogelijk is om aan de totale registratienorm (100) te voldoen als ook aan de minima voor Reflectie (20) is voldaan.